

Corso e-learning Formazione generale dei lavoratori

Premessa

L'Accordo Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011, dando attuazione all'articolo 37 del D.Lgs. 81/08, ha definito la durata, i contenuti minimi e le modalità di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dei lavoratori, nonché dei preposti e dei dirigenti.

Per quanto concerne in particolare i lavoratori, l'Accordo prevede l'obbligo di realizzare un percorso formativo articolato in due distinti moduli: un primo modulo di formazione "generale", della durata minima di 4 ore, ed un secondo modulo di formazione "specifico", la cui durata minima varia in funzione del settore o del comparto di appartenenza dell'azienda, così come individuati nel provvedimento stesso.

La Formazione generale dei lavoratori in modalità di formazione e-learning.

Ausind Srl e Assoservizi, con il patrocinio di Confindustria Genova e Assolombarda, con partner tecnologico GGallery Group, ha prodotto un corso di formazione generale per i lavoratori da fruire tramite la piattaforma AusindFAD, visibile al sito www.ausindfad.it.

AusindFAD è una piattaforma e-learning, di tipo LCMS (Learning Content Management System) per la formazione a distanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Si tratta di uno strumento duttile e complementare per soddisfare le necessità formative previste dalla normativa, per tutte le figure coinvolte nell'organizzazione e nella gestione della sicurezza in azienda.

AusindFAD è una soluzione efficace e personalizzabile, in grado di garantire la formazione simultanea di un amplissimo numero di lavoratori.

Per entrare sulla piattaforma ogni utente deve registrarsi inserendo le proprie username e password che gli consentiranno gli accessi al sito.

Sul sito è presente una **video guida** "Come usare la piattaforma" che spiega in modo semplice come seguire il corso e-learning e accompagna l'utente nella fruizione del corso.

Il corso in tutte le sue parti, compresa la video guida, è utilizzabile anche in lingua **inglese**.

Il corso è suddiviso in **unità didattiche omogenee**, fruibili solo seguendo un percorso obbligato sequenziale; le video lezioni sono realizzate come **learning-object multimediali** di tipo ORM (Online Rich Media), cioè video arricchiti con simulazioni, erogati in video streaming con slide sincronizzate di riferimento.

Dopo avere seguito l'intero corso è data possibilità di stampare le **slide presentate** durante il percorso formativo.

Il materiale presentato in forma di slide è completo, chiaro e conforme alla normativa, predisposto da formatori senior esperti.

Sono previste 5 sezioni **di test di autovalutazione** dell'apprendimento, al termine di ciascuna attività didattica. Per poter proseguire nella visione dei contenuti successivi è necessario rispondere correttamente a tre domande per sessione; nel caso in cui l'utente non dia la risposta corretta, l'utente deve ripetere il test e rispondere a domande di autovalutazione ogni volta diverse.

Sulla piattaforma è presente **l'Area Forum** in cui sono attivi due siti che permettono il confronto a livello di comunità virtuale aziendali e più ampie.

L'utente è seguito tramite un help desk, da **tutor tecnici e didattici** che rispondono alle richieste via mail con uno standard temporale di 48 ore.

Il sistema di **tracciabilità** della piattaforma Ausindfad consente la registrazione degli accessi individuali al corso, indicandone il tempo di collegamento e il punto raggiunto di visione dell'intero percorso.

Al termine del percorso è stampabile **l'attestato di frequenza** e in fase di generazione dei coupon aziendali si deve indicare se l'accesso alla stampa sarà aziendale o del lavoratore.

Per la realizzazione della **verifica finale di apprendimento** in presenza, Ausind utilizza test di 10 domande con un livello di superamento di 6 risposte corrette su 10, e propone:

- sessioni in aula (presso l'Azienda o presso il fornitore) di somministrazione e correzione del test,. Tali sessioni possono essere gestite da parte di personale qualificato Ausind o autonomamente da personale aziendale;
- sessioni in videoconferenza.

Di seguito sono riportate alcune immagini descrittive del corso.

LA VIDEO GUIDA



LA SCELTA DELLA LINGUA



I CONTENUTI DEL CORSO

MODULO 1: I SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

Presentazione del corso

- ✓ Videoguida
- ✓ Welcome video Assolombarda

Contenuti del corso

- ✓ Introduzione
- ✓ Soggetti aziendali: diritti e doveri
- ✓ TEST DI AUTOVALUTAZIONE: organizzazione aziendale
- ✓ Valutazione dei rischi e sorveglianza sanitaria
- ✓ Valutazione dei rischi: concetto di rischio, pericolo e danno
- ✓ TEST DI AUTOVALUTAZIONE: valutazione dei rischi e sorveglianza sanitaria
- ✓ Documento di valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione
- ✓ Obblighi dei lavoratori e DPI
- ✓ Formazione, informazione e addestramento
- ✓ La gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro
- ✓ TEST DI AUTOVALUTAZIONE: lavoratori, DPI, informazione e formazione, interferenze
- ✓ Una visita ispettiva
- ✓ Organi di vigilanza
- ✓ Il sopralluogo e la gestione delle emergenze
- ✓ Il regime sanzionatorio
- ✓ Conclusioni
- ✓ TEST DI AUTOVALUTAZIONE: sanzioni e vigilanza
- ✓ Approfondimento: i fondamenti giuridici
- ✓ TEST DI AUTOVALUTAZIONE: approfondimento normativo
- ✓ Questionario di valutazione del corso
- ✓ Attestato

SLIDE DI SUPPORTO

Formazione generale dei lavoratori - Valutazione dei rischi: concetto di rischio, pericolo e danno



concetto pericolo	00:00 Valutazione dei rischi: concetto di rischio, pericolo e danno
TRIBUZIONE EL RISCHI	07:55 Rischio
	08:30 Pericolo

DANNO

Evento indesiderato conseguente all'esistenza di un pericolo.

ESEMPI DI ATTRIBUZIONE DEI LIVELLI DI DANNO

- Infortunio o episodio di esposizione acuta con invalidità rapidamente reversibile.
- Esposizione cronica con effetti rapidamente reversibili.
- Infortunio o episodio di esposizione acuta con invalidità parziale reversibile.
- Esposizione cronica con invalidità parziale reversibile.
- Infortunio o episodio di esposizione acuta con effetti letali o totalmente invalidanti.
- Esposizione cronica con effetti letali o totalmente invalidanti.



COM_GGLMS_ELEMENTO_STR4 Firefox, Google Chrome, Opera

SIMULAZIONI E STRUMENTI MULTIMEDIALI

Formazione generale dei lavoratori - Una visita ispettiva



na vis	00:00 Una visita ispettiva
--------	-------------------------------

Una visita ispettiva



TEST DI AUTOVALUTAZIONE

Test DIRITTI E DOVERI DEI SOGGETTI AZIENDALI

Tra gli obblighi indelegabili del datore di lavoro rientra quello di:

- nominare il medico competente
- designare gli addetti all'emergenza
- designare il RSPP

Powered by Joomla component JoomlaQuiz Deluxe Software.

Info corsi: - 

AREA FORUM

Benvenuto, demo
Data ultima visita: Oggi
[Disconnetti](#)

Forum

Classe Virtuale

Il forum di classe è uno spazio di discussione e di confronto riservato alla sola classe virtuale.

 AusindFAD Forum generale di discussione rivolto all'intera comunità di AusindFAD. Moderatori: ausind	0 Argomento	0 Risposte	Non ci sono messaggi
 Classe Demo SpA Forum di discussione della società Demo SpA Moderatori: 00000000000000	0 Argomento	0 Risposte	Non ci sono messaggi

Header forum

Il forum di classe è uno spazio di discussione e di confronto riservato alla sola classe virtuale.

Forum

Tempo creazione pagina: 1.256 secondi
Powered by Forum Kunena

Info corsi: - 

ASSISTENZA TUTOR

Per ricevere assistenza in merito ai corsi utilizza il seguente moduli:

Tipologia di assistenza

Didattico (Guido Torrielli, Andrea Delucchi, Aldo Musante)
 Tecnico

Nominativo

Email

Scrivi qui il testo della tua domanda

TRACCIABILITA'

Welcome video Confindustria Genova	2012-08-07 16:03:21	0:0:55	completato
Introduzione	2012-08-07 16:04:34	0:3:16	completato
Soggetti aziendali: diritti e doveri	2012-08-07 16:08:37	0:21:6	completato
Valutazione dei rischi e sorveglianza sanitaria	2012-08-08 15:48:18	0:13:12	completato
Valutazione dei rischi: concetto di rischio, pericolo e danno	2012-08-08 16:01:51	0:14:48	completato
Documento di valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione	2012-08-09 11:51:44	0:13:52	completato
Obblighi dei lavoratori e DPI	2012-08-10 10:42:34	0:16:20	completato
Formazione, informazione e addestramento	2012-08-10 11:00:01	0:7:18	completato
La gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro	2012-08-10 11:12:04	0:13:34	completato
Una visita ispettiva	2012-08-10 11:31:08	0:17:26	completato
Organi di vigilanza	2012-08-10 11:48:44	0:9:38	completato
Il sopralluogo e la gestione delle emergenze	2012-08-10 12:00:36	0:16:6	completato
Il regime sanzionatorio	2012-08-10 12:17:53	0:10:28	completato
Conclusioni	2012-08-10 12:28:33	0:18:5	completato
Approfondimento: i fondamenti giuridici	2012-08-10 12:46:48	0:9:29	completato
Attestato	2012-09-06 16:12:41	0:0:0	completato

TUTOR TECNICO

Ausind srl ha scelto come partner per la produzione del corso eLearning una casa editrice fondata nel 1983, associata all'AIE (Associazione Italiana Editori), specializzata nell'editoria di servizio, di produzione di materiali didattici e nella formazione a distanza con supporti off/online:

- Publishing: Editoria tradizionale ed elettronica;
- FAD con piattaforme e-Learning di tipo Learning Content Management System;
- Progettazione, sviluppo e gestione portali Web dinamici, produzione e gestione di WebTV.

Una consolidata esperienza, la metodologia di progettazione/realizzazione di corsi di formazione e l'ampia gamma di strumenti a disposizione consentono di proporre ai propri clienti una vera e propria consulenza, analizzando il fabbisogno formativo e individuando le soluzioni più adatte per colmarlo.

I progetti formativi in "blended eLearning" sono caratterizzati da l'applicazione di uno specifico know-how tecnologico, didattico ed andragogico, sempre conforme al proprio sistema di Qualità.

L'azienda partner è stata la prima in Italia nel 2008 a conseguire la Certificazione di Qualità ISO 9001:2008 per la "progettazione ed erogazione di servizi formativi ed informativi tramite WEB TV", nel 2011 ha gestito oltre 80 eventi FAD, per un totale di 700 ore, rivolti a 100.000 utenti, utilizzando oltre 20 diverse piattaforme e-Learning/Web TV.